



VAHANEN YHTIÖT

Henry ry myönsi Insinööritoimisto Mikko Vahaselle Vuoden henkilöstöteko –palkinnon Mestari-oppipoika –malli moderniin käyttöön

Henkilöstöjohdon ryhmä Henry ry on myöntänyt Insinööritoimisto Mikko Vahaselle Vuoden henkilöstöteko 2003 -palkinnon. Palkinto myönnettiin Vahaselle heillä kehitetystä mestari-oppipoika -mallista. Hankkeen tavoitteena oli hiljaisen tiedon siirtäminen koko organisaatioon ja sitä kautta työkuormittavuuden jakautuminen tasaisesti työssäjaksamista lisäämään. Hankkeen tarkoituksena oli myös yhteisyyden lisääminen ja sitoutumisen kasvaminen.

Palkinnon tuomariston toteaa perusteluissaan, että Vahasen malli etsii vastausta asiantuntijatyön sisältämään henkiseen kuormitukseen pyrkimällä vahvistamaan työnhallinnan tunnetta. Samalla hanke mallintaa hiljaisen tiedon levittämistä asiantuntijaorganisaatiossa ja luo yhteisiä toimintamalleja. Oppimisen perustuminen tiedon jakamiseen ja oppija-mestari – työparien yhteiseen panokseen lisää myös parhaimmillaan yhteisöllisyyttä.

Vahasen hankkeessa sinänsä perinteinen menetelmä on otettu projektiorganisaatiolle ominaiseen tapaan vahvasti mallinnettavaksi ja vaiheistamalla siihen on saatu konkreettinen sisältö. On selvää, että hankkeella on liiketaloudellista merkitystä toiminnassa, jossa osaaminen on ainut myytävä tuote. Vilpittömän myönteiset kokemukset kertovat, että malli toimii myös käytännössä.

Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY ry palkitsee vuoden henkilöstöteon nyt neljättä kertaa. Valinnallaan se haluaa kannustaa organisaatioita kehittämään työyhteisöä ja hyvinvointia työpaikoilla. Palkintosumman 6000 euroa on lahjoittanut Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. Vuoden henkilöstöteolla tarkoitetaan tekoa tai hanketta, jolla on oleellista merkitystä organisaation työhyvinvointiin. Palkintoa myönnettäessä otetaan huomioon myös innovatiivisuus, vaikutus liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä sen yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja esimerkillisyys. Kilpailun tuomaristossa toimivat tehtävään valitut henkilöstöalan asiantuntijat. Tuomariston puheenjohtajana on vuonna 2003 toiminut varatoimitusjohtaja Martin Granholm UPM Kymmene Oyj:stä.

Lisätietoja:

Vahanan Yhtiöt

Toimintojen kehittäjä, henkilöstövalmentaja Helena Venho, puh 041 5152458

Sähköposti: helena.venho@vahanen.com