



VIIHTYISÄ SUUNNITTELUTALO TÄYNNÄ KEKSIMISEN ILOA

VAHANEN YHTIÖT ON KOONNUT SAMAN KATON ALLE NIIN ARKKITEHDIT, RAKENNESUUNNITTELIJAT KUIN TALOTEKNIIKAN ASIAANTUNTIJAT. SUUNNITTELUTALOSSA VIIHDYTÄÄN JA SE ON HUOMATTU MYÖS YRITYKSEN ULKOPUOLELLA.

TOIMITUSJOHTAJA JYRKI JALLI ja rakennesuunnittelija **Pia Ikonen** työskentelevät Insinööritoimisto Mikko Vahanen Oy:ssä, joka kuuluu Vahanen Yhtiöt -konserniin. Toimintatapa, jossa eri alojen suunnittelijat työskentelevät saman katon alla, on alalla vielä uusi.

– Homma sujuu hyvin ja suunnittelussa on tekemisen meininki, kun ihmiset työskentelevät tiimeinä samassa paikassa. Korjausrakentamisprojekteissa on lisäksi vaikea vetää raja esimerkiksi arkkitehtisuunnittelun ja rakennesuunnittelun välille, Jyrki Jalli perustelee.

PIA IKONEN TYÖSKENTELEE pääasiassa korjaushankkeissa.

– Parasta tässä työssä on sen monipuolisuus. Jokainen korjattava rakennus on yksilöllinen, eikä ennakkoon voi tietää, miten korjaukset tullaan toteuttamaan, vaan ne suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa, hän sanoo.

– Tässä työssä pääsee myös kokemaan keksimisen iloa. Usein joutuu pohtimaan jotain hankalaa yksityiskohtaa kauan eri näkökulmista. On hienoa, kun lopulta palaset loksahtavat kohdalleen ja kokee löytäneensä sen oikean ratkaisun. Esimerkiksi eilen tein rakennesuunnittelua erääseen hankalaan kohteeseen, jossa on muuratut julkisivut ja tiilet jatkuvat maanpinnan alle asti. Pakkasella maanpinnan lähellä olevat tiilet hajoavat. Nyt tutkin vanhoja suunnitelmia ja pohdin, miten rakennetta voidaan muuttaa siten, että se kestää paremmin kuin ennen, Pia kuvaili työtään.

Korjausrakentamisen lisäksi Vahasella suunnitellaan myös uusia kohteita. Tällä hetkellä työn alla on Helsingin Musiikkitalon rakennesuunnittelu.

– Musiikkitalon kaltaisessa isossa, ainutlaatuisessa hankkeessa on hienoa olla mukana ja suunnittelutyö on haastavaa. Isoissa hankkeissa suunnittelijan rooli on hieman erilainen kuin korjauskohteissa. Roolit ja tehtävät ovat yleensä selkeitä. Suuret projektit tarjoavatkin nuorille asiantuntijoille hyvän mahdollisuuden kehittää perusammattaitoa, Jyrki Jalli kertoo.

VAHASELLA HALUTAAN PANOSTAA työntekijöiden kouluttamiseen ja viihtyvyyteen. Tämä on huomattu myös yrityksen ulkopuolella.

– Me saimme vuonna 2003 vakuutusyhtiö Ilmariselta Vuoden henkilöstöteko -palkinnon kehittämästämme mestari-oppipoika-mallista. Malli sinänsä on tietysti jo satoja vuosia vanha, mutta me pohdimme, miten sitä voitaisiin hyödyntää nuorten työntekijöiden kouluttamisessa ja näin saada asiantuntijaura vähän mukavammin käyntiin, Jyrki kertoo.

– Mielestämme on tärkeää, että talo tarjoaa mahdollisuuden opiskella ja kehittyä. Oma RTC-akatemiamme kouluttaa porukkaa jatkuvasti. Töiden välissä on välillä hyvä heittäytyä kuuntelemaan muita asiantuntijoita, hän jatkaa.

Jyrki sanoo Vahasen tarjoavan suunnittelutoimistoksi hyvin vaihtelevia tehtäviä. Yrityksessä hyödynnetään esimerkiksi tietotekniikkaa kaikilla osa-alueilla ja siellä tehdään myös omaa ohjelmis-

tokehitystä. Yhtiöllä on nykyisin toimintaa myös Virossa ja Venäjällä.

– Olimme mukana suunnittelemassa esimerkiksi Pietarin Lounaista jätevedenpuhdistamoa, joka on iso ja ympäristönsuojelun kannalta merkittävä hanke, Jyrki kertoo ylpeänä.


INSINÖÖRITOIMISTO
MIKKO VAHANEN OY

HENKILÖSTÖ Yhteensä 145 työntekijää, joista 100 Suomessa. Keski-ikä 37. Korkeasti koulutettuja rakennusalan asiantuntijoita, suurin osa diplomi-insinöörejä ja insinöörejä.

TULEVAISUUDEN TYÖNTEKIJÄT

Kehityshaluisia, itseohjautuvia tiimitekiäjiä, jotka pystyvät myös itsenäiseen työskentelyyn. Arvostamme projektihallinnan osaamista ja kielitaitoa.

HAE TÖIHIN www.vahanen.com